

PIBINSIDE

TURMA DO PIBINHO

"Os Samuéis e Salomões da igreja se tornam sábios na sua juventude. Os Davis e Josias são maleáveis de coração quando têm pouca idade. Leia a cerca da vida da maioria dos ministros eminentes e você com frequência descobrirá que sua história como cristãos começou bem cedo".

Charles Spurgeon – Pescadores de Crianças

MAPA DE VOO

Definindo Missão, Visão, Valores e padrão de qualidade - Apresente mais que uma idéia - Não pode ser sobre uma idéia, tem que ser por uma missão, precisa ter um propósito! Convide a equipe para viver a missão que Deus lhe confiou. Estabeleça um padrão de qualidade para se basear nas tomadas de decisões, por exemplo: vai fazer uma EBF, se uns dos pontos é a segurança, você deverá pensar em um lugar onde não ofereça risco às crianças...

CULTURA DA ORGANIZAÇÃO

Seja fiel no pouco, não espere ter um ministério infantil com centenas de crianças para dar o seu melhor, faça com excelência para duas ou três ou com centenas de crianças... lembre-se que é para o Senhor!

1 - Delegue funções: Líder geral - Líder de equipe - Líder de sala - Auxiliar de sala. (Delegar não é delargar, delegue e fiscalize sempre corrigindo com amor). Lembre-se que cada pessoa é responsável pelo crescimento dessa equipe, a oração é a chave para um crescimento saudável e consistente.

2 - Ore e jejue em equipe

Contribua para a Paixão de sua equipe! A partir do momento que você falar: Esse é o ministério que o Senhor confiou em minhas mãos, vou dar o meu melhor até o fim! A paixão

por servir no Ministério infantil nascerá dentro do seu coração!

2.1 - Ore

2.2 - Compartilhe a visão

2.3 - Convide para viver uma missão

2.4 - Fortaleça os vínculos

2.5 - Construa junto

2.6 - Desenvolva potenciais

2.7 - Honre

2.8 - Treine

3 - Ação - Influencie novas pessoas para servir no ministério infantil.

Essa geração está clamando, quais têm sido nossas desculpas? (É muito importante que toda igreja saiba a Missão, a Visão, os Valores e o Padrão de Qualidade do ministério)

1- Não tenho jeito com crianças - Falsa ideia de que liderar crianças precisa ser "louca" por crianças. Não é sobre mim, é sobre Ele amá-las!

2- Não é meu chamado! Como se o Ide de Jesus fosse apenas para adultos.

3 - Mas vou perder o Culto? (Quando a igreja tem apenas um culto aos domingos) O culto com as crianças também é um culto ao Senhor e devo ir para adorá-lo.

ANÁLISE DE MINISTÉRIO

Análise de ministério - Em equipe, sempre realize a "Cultura de Feedbacks", que nada mais é do que criar um ambiente aberto ao diálogo dentro da equipe, onde existe o hábito de conversar sobre como está a performance de todos, tanto em relação às suas entregas quanto ao comportamento, pontos de melhoria e pontos positivos.

PLANEJAMENTO ANUAL

O planejamento anual é fundamental para o ministério kids, independentemente do porte. Afinal, **é ele que norteia todas as ações que serão realizadas no próximo ano, qual a finalidade de cada uma delas, e o passo a passo para executá-las.**

COMO PREPARAR AULAS INCRÍVEIS

Dinâmica, interativa e Inspiradora.

1. ore
2. Estude e Pesquise
3. Analise a sua turma
4. Planeje (objetivo) e Pense fora da caixa
5. Gere experiências com Deus

Cuidado! Você pode estar apenas contando uma "historinha".

A palavra de Deus é repleta de histórias incríveis e poderosas e as crianças precisam conhecer essas histórias.

Mas apenas ouvir uma história não produzirá transformação no coração das crianças. Elas precisam conhecer o Deus das histórias da Bíblia.

Como fazer isso de forma prática? Aplicando a palavra na vida da criança!

Todas as histórias precisam ser aplicadas no contexto de vida de cada uma, passando a fazer sentido.

A criança precisa saber que o Deus daquela história é o mesmo Deus de hoje; O Deus que faz milagres e maravilhas na Bíblia é o mesmo Deus que fará milagres e maravilhas em sua vida! E mais que saber, ela precisa ter uma experiência real e única com esse Deus! Faça isso e você jamais estará apenas contando uma historinha.

FATOR UAU!

Sabe quando vivemos uma experiência tão incrível que a única forma de expressar em palavras é "uau!"?

A expressão Fator UAU foi criada pela Disney - O excelente atendimento as pessoas, superando suas expectativas e observando os detalhes, garante o Fator UAU. Exemplos de empresas que são famosas por esse encantamento são Google, Amazon, Starbucks, Outback e, obviamente, a própria Disney.

Por isso tantas pessoas ficam encantadas, falam e defendem tanto essas organizações, pois elas trazem um atendimento diferenciado e o relacionamento não acaba depois da venda, sempre tentando criar uma relação mais pessoal com os clientes.

4 dicas para aplicar o fator UAU no seu ministério:

1. Tenha atenção aos detalhes! Na recepção, procure saber o nome da criança e responsável, e então sempre se dirija a ela pelo nome. Sempre com um sorriso de boas-vindas. "Chegadas irresistíveis, saídas memoráveis". (mãozinhas)
2. Entenda as necessidades da criança - Uma boa forma de fazer isso é criando conexões emocionais. É importante que a criança sinta que as suas demandas são importantes para o ministério. O apego emocional gera uma relação afetiva.

3. Sempre esteja atento ao que pode ser melhorado - (Cultura de Feedbacks) Uma reclamação é uma oportunidade para crescimentos.
4. Implemente a Cultura do Encantamento no seu ministério - Crie oportunidades com base no seu padrão de Qualidade. (Lembrancinhas - primeiro dia, aniversariantes, balinha na entrada, eventos para comunhão).

A excelência tem o poder de transformar algo comum em extraordinário.

VALORIZE VOCÊ MESMO O MINISTÉRIO INFANTIL

Se nem você valoriza o ministério com crianças, como os outros vão valorizar? Vista essa camisa com alegria, honra e satisfação. se você e Deus dão valor ao ministério infantil, já não é "ninguém" não é mesmo?

1. Ame
2. Invista
3. Fale bem do ministério infantil! Sinta-se um privilegiado por viver esse chamado e rejeite qualquer sentimento de autopiedade.

INCLUSÃO

- Reúna um grupo de pessoas interessadas em trabalhar com autismo na igreja, essa equipe pode incluir membros da igreja, servos, profissionais da saúde e membros com experiência no assunto.
- Analise as necessidades específicas da sua comunidade, olhe cada caso com individualidade.
- Capacite os voluntários da igreja para que estejam bem preparados para lidar com as necessidades específicas.
- Crie um ambiente acolhedor e inclusivo na igreja ao promover a conscientização sobre a inclusão entre os membros da comunidade.
- Regularmente, avalie o impacto dos programas e serviços que você implementou. Esteja disposto a ajustar e melhorar conforme necessidade.

ERROS QUE VOCÊ DEVE EVITAR SE QUISER MARCAR A VIDA DE UMA CRIANÇA

1. Achar que só colherá os frutos no futuro. As crianças podem dar frutos ainda hoje, na infância! Não precisamos esperar que elas cresçam para frutificar.
2. Ir para a ministração apenas para cumprir uma escala. Devemos ministrar para as crianças cheios de expectativas acerca do que o Senhor fará na vida delas, não apenas porque "nosso dia de "ficar com as crianças".

3. "Encher Linguíça" para passar o tempo.

Não faça isso! Ore, se prepare e use a criatividade. Tenha sempre recursos prontos para serem usados a fim de atingir um propósito. Não faça nada sem propósito!

"Nossas crianças determinarão o futuro, o que faz delas nosso legado mais importante e duradouro".
GEORGE BARNA



DEUS TE ABENÇOE!